

«Утверждаю»  
Директор ГКП на ПХВ «ЦГКБ»  
Н.Б. Турдалин  
« 03 » \_\_\_\_\_ 07 \_\_\_\_\_ 2018 год.

## Этический кодекс сотрудников ГКП на ПХВ «Центральная городская клиническая больница»

**Этический кодекс** (далее - Кодекс) сотрудников ГКП на ПХВ «Центральная городская клиническая больница» (далее ГКП на ПХВ «ЦГКБ»), является документом, определяющим совокупность этических норм и принципов поведения сотрудников ГКП на ПХВ «ЦГКБ» при осуществлении ими профессиональной медицинской деятельности. Определяет отношения между сотрудниками, сотрудником и пациентом, и направлен на обеспечение прав, достоинства, здоровья сотрудников и пациентов, а также определяет высокую моральную ответственность сотрудников ГКП на ПХВ «ЦГКБ» перед обществом за свою деятельность.

### Общие положения

**Этический кодекс** определяет моральную ответственность сотрудников ГКП на ПХВ «ЦГКБ» за свою деятельность перед гражданами и обществом в целом.

В своей деятельности сотрудник ГКП на ПХВ «ЦГКБ» руководствуется следующими моральными и этическими принципами:

1. руководствоваться настоящим Кодексом и Кодексом Чести государственных служащих Республики Казахстан «Правила служебной этики государственных служащих»;
2. способствовать укреплению здоровья граждан Республики Казахстан;
3. принимать решения исключительно в интересах пациента;
4. не допускать совершения действий, способных дискредитировать высокое звание работника здравоохранения Республики Казахстан;
5. добросовестно и качественно исполнять свои служебные обязанности;
6. непрерывно совершенствовать свои профессиональные знания;
7. не допускать, руководствуясь соображениями личной выгоды, рекламирования и использования методов и средств профилактики и лечения;
8. неукоснительно соблюдать трудовую дисциплину;
9. бережно относиться и эффективно использовать имущество ГКП на ПХВ «ЦГКБ»;
10. противостоять проявлениям коррупции;
11. не допускать использования служебной информации в корыстных и иных личных целях;
12. личным примером способствовать созданию устойчивой и позитивной морально-психологической обстановки в коллективе;
13. не допускать и пресекать факты нарушения норм Кодекса чести со стороны других медицинских и фармацевтических работников;